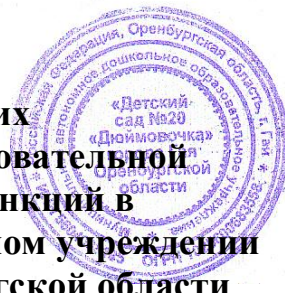


**Процедура защиты работников, сообщивших
о коррупционных нарушениях в деятельности образовательной
организации, от формальных и неформальных санкций в
муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении
«Детский сад № 20 «Дюймовочка» города Гая Оренбургской области**



1. Настоящая Процедура разработана в целях реализации Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».
2. Под коррупционными нарушениями в целях настоящей Процедуры понимается:
 - склонение работника муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 20 «Дюймовочка» города Гая Оренбургской области (далее по тексту - МАДОУ № 20) к совершению коррупционных правонарушений;
 - совершение работником МАДОУ № 20, контрагентами и другими лицами нарушений, имеющих признаки коррупции.
3. Защита работника МАДОУ № 20, уведомившего заведующего либо правоохранительные органы о фактах обращения в целях склонения его, либо иного работника к совершению коррупционного правонарушения, а также о фактах совершения работником МАДОУ № 20, контрагентами и другими лицами нарушений, имеющих признаки коррупции, от формальных и неформальных санкций – совокупности мер по обеспечению его защиты работодателем на время проведения процедур проверки сообщений о коррупционном правонарушении, а в случае необходимости и после их окончания.
4. Под формальными санкциями понимается: неправомерное увольнение, перевод на нижестоящую должность, лишение или снижение размера премии, перенос времени отпуска, привлечение к дисциплинарной ответственности в период рассмотрения представленного работником уведомления.
5. Под неформальными санкциями понимается: оскорбительный тон, демонстративное игнорирование работника и прочее.
6. Заведующий (либо лицо его замещающее) МАДОУ № 20 обязан принять меры для максимального ограждения работника, уведомившего о фактах совершения деяний (действий либо бездействий), имеющих признаки коррупционных нарушений, от формальных и неформальных санкций, а также обязаны принять меры для недопущения разглашения сведений об информаторе и обстоятельствах проведения проверки.

7. Заведующий МАДОУ № 20 (либо лицом его замещающим) может быть рассмотрен вопрос о поощрении работника МАДОУ № 20, уведомившего о фактах обращения в целях склонения его, либо иного работника МАДОУ № 20 к совершению коррупционного правонарушения, а также о фактах совершения работником МАДОУ № 20, контрагентами и другими лицами нарушений, имеющих признаки коррупции.

8. Сведения, содержащиеся в уведомлении о факте совершения коррупционного нарушения, личность работника, подавшего уведомление, а также все сведения полученные в ходе проведения проверки являются конфиденциальной информацией. Уведомления, все материалы проверок являются конфиденциальными документами.

9. Делопроизводство при получении и рассмотрении уведомления, а также при проведении проверки осуществляется в соответствии с Положением по защите персональных данных МАДОУ № 20.